

Sigdal Læringleforum

Sammen skaper og lærer vi!

Sigdal Læringleforum er et fellesskap for lærlinger i Sigdal kommune, hvor de kan lære og skape sammen. Intensjonen er å fremme mangfold, læring, samarbeid og sosialt fellesskap, både for lærlinger og bedrifter.

Forumet vil sette fokus på arbeidsinkludering som et strategisk verktøy for å løse morgendagens bemanningsutfordringer og hindre utenforskap.

Bakgrunn

Næringslivet i Sigdal har et stort behov for fagarbeidere og relevant kompetanse i fremtiden. Bedriftene ønsker selv å ta en aktiv rolle for å fylle fremtidens behov. Samtidig har hver enkelt bedrift et genuint ønske om å bidra til at ungdommene våre blir gangs menneske og bidrar inn i samfunnsutviklingen i Sigdal generelt.

For å sikre at lærlingene lykkes, vil det parallelt opprettes et Mentorforum, med håndplukkede og engasjerte mennesker med mye livserfaring. Dette skal være en variert og sammensatt gruppe med ulike erfaringsbakgrunn, for å favne både næringslivsinteresser og et mangfold- og inkluderingsperspektiv.

Ny opplæringslov gir fylkeskommunen ansvar for at lærlinger har tilgang til rådgivning om utdannings- og yrkesvalg, samt om sosiale og personlige forhold. Arbeidet skal bidra til at den enkelte finner sin plass og får mest mulig ut av opplæringen, noe som igjen vil ha betydning for god gjennomføring. Karriere Buskerud er et fylkeskommunalt ressurscenter for kvalitetsutvikling i livslang karriereveiledning, og arbeider for å styrke den enkelte i å forstå seg selv og sine muligheter. Et sentralt mål er å bidra til aktive medborgere og kompetent arbeidskraft i et omstillingsdyktig og mangfoldig samfunn.

Sigdal Utvikling (Sigdals næringslivsorganisasjon) har sammen med Karriere Buskerud (Buskerud Fylkeskommune) utarbeidet en prosjektskisse og knyttet til oss mange sentrale personer i arbeidet.

Målsettinger



1. **Fremme læring og kompetanse for lærlingene:** Tilby lærlinger ressurser, kurs og veiledning for å styrke den enkelte i å forstå seg selv og sine muligheter, til å håndtere dilemmaer og ta meningsfylte valg knyttet til liv, læring og arbeid.
2. **Bygge fellesskap for lærlingene:** Tilby sosiale møteplasser og legge til rette for vennskap for lærlinger i bedrifter i Sigdal.
3. **Dele kunnskap:** Lærlingene vil være rollemodeller for det å være ung i arbeidslivet og bidra inn i overgangene ungdomsskole-videregående opplæring-arbeidsliv.
4. **Utvikle kompetanse i og mellom bedriftene:** Utvikle og ufarliggjøre det å være lærebedrift, og bidra til kompetanseutvikling. Etablere et ledernetverk, inkludert Mentorforum. Arbeide for flere lærebedrifter.
5. **Utvikle kompetanse i kommunen knyttet til arbeidsinkludering.** Mangfold er et faktum. Integrering er et valg! Mentorforum vil jobbe aktivt med å finne gode strategier for Sigdals bedrifter og støtte opp under de ungdommene som står i fare for å falle utenfor.
6. **Erfaringsdeling og mulig videreutvikling av prosjektet:** Ny opplæringslov gir lærlinger tydelige rettigheter til karriereveiledning og sosialveiledning, men det er ikke gode eksempler på hvordan dette skal gjennomføres. Dette prosjektet er en pilot som kan danne grunnlag for lignende arbeid i andre regioner.

Målgruppe

Lærlinger i Sigdal kommune uansett fagretning, lærebedrifter i Sigdal, både nåværende og potensielle.

Aktiviteter

Utvikling av aktiviteter vil skje i styrings- og arbeidsgruppa for prosjektet. Mulige aktiviteter kan være:

- **Workshops og kurs:** Organisere workshops og kurs for lærlinger, bedrifter og mentorer innen ulike fagområder.
- **Mentorordning:** Tilby mentorordninger hvor erfarne fagfolk kan veilede lærlingene og motsatt. Parallelt med opparbeiding av Lærlingeforum bygges et Mentorforum med rutinerte og omsorgsfulle ansatte i eksisterende bedrifter. Personer med innvandrerbakgrunn og annen relevant livserfaring.
- **Sosiale arrangementer:** Arrangere sosiale sammenkomster for å bygge fellesskap og nettverk.



- **Ung - ung mentor:** Dele erfaringer og kunnskap med elever i ungdomsskole og videregående skole om tema knyttet til overganger, valg og arbeidsliv.

Tidsplan

- **Februar - mai 2025:** Planlegging, organisering og finansiering
- **Juni 2025:** Kick-off!
- **August 2025 - mai 2027:** Gjennomføring av workshops, kurs og mentorordning i henhold til prosjektplan. Hente og dele erfaringer. Justere prosjektet etter ett driftsår.
- **Januar 2026:** Evaluering og videreutvikling, fra prosjekt til fast organisering.

Organisering

Styringsgruppe:

Leiv Lea Nergaard, styreleder Sigdal Utvikling (leder)

Vebjørn A. Seljord, ordfører Sigdal kommune

Kristine Novak, leder Karriere Buskerud

Cathrine Stensrud, leder Fag- og yrkesopplæring, Buskerud fylkeskommune

Ylva Blomberg, rektor Buskerud vgs

Kristoffer Evju/ Hamza Osama Tomi, Sigdal Ungdomsråd

Arbeidsgruppe:

Hans Ole Wærsted, daglig leder Sigdal Utvikling (leder)

Bård Hølen, leder Krøderen Elektro, avdeling Sigdal

Ester Ramstad, virksomhetsleder Sigdalsheimen

Tor Olav Sviggum, nettverksrådgiver Karriere Buskerud

Kristin Kihle Andersen, rektor voksenopplæringa i Modum, Sigdal og Krødsherad

Kjersti Hagen, Fag- og yrkesopplæring, Buskerud fylkeskommune

Aud Stormoen, karriereveileder Buskerud vgs

Anne Line Hiåsen /Linda Høgvarde, karriereveileder, Sigdal Ungdomsskole

Petter Rustan ungdom som akkurat har fått fagbrev

Prosjektleder og administrative ressurser

- Tine Norman, Sigdal Utvikling, med hovedansvar oppfølging av lærebedrifter og mentorforum

Karriere Buskerud med sine tre karriereveiledere har hovedansvar for den del av arbeidet som er knyttet til det faglige innholdet i karriereveiledningen med vekt på karrierelæring for lærlinger.

Budsjett per år (toårig prosjekt)

Lærlingene får vanlig lønn på dagssamlinger:	250.000
Leie av møtelokaler, mat, sosiale events	250.000
Prosjektleder, 40% stilling	500.000
Arbeidsinnsats arbeids- og styringsgruppe	200.000
Totalt	1.200.000

Finansiering

Næringslivet i Sigdal (lønn lærlinger)	250.000
Egeninnsats styrings- og arbeidsgruppe	200.000
Gavestiftelser med stort samfunnsansvar	750.000
Totalt	1.200.000

Mulighet for skalering og utvidelse av prosjektet

- Kontakte USN for mulig følgeforskning og koble inn akademika
- Søke Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse om prosjektmidler som nasjonal pilot.
- Raskt dele erfaringer med andre regioner og muligens også utvide eksisterende program til f.eks bedrifter i Modum og Krødsherad. Muligens allerede etter ett driftsår.

- Introdusere Lærlingeforum og Mentorforum i Kongsbergregionen

Evaluerings

- Gjennomføre regelmessige evalueringer av aktivitetene.
- Samle tilbakemeldinger fra lærlinger og bedrifter for å forbedre programmet.
- Gjennomføre evaluering innen 1. mars 2026 for videreføring endringer av år to i prosjektet.
- Sluttevaluering med sluttrapport